

当法人では、女性が健康で安心して長く働き続け活躍できる職場の環境整備をめざして、次の行動計画（目標）を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 2月 1日～令和 6年 1月 31日までの 3年間

## 2. 内容

目標 1：女性職員の毎年の離職率を25%以下とする。

### <対策>

- 令和3年2月～ 全職員を対象に研修内容調査のためのアンケートを実施する。
- 令和3年3月～ キャリアアップのための研修制度を検討する。
- 令和3年4月～ 社内研修を制度化し、毎年実施する。